



Human Resources  
Development Canada

Développement des  
ressources humaines Canada

## Unemployment Insurance

# Important changes to the Unemployment Insurance Program

**T**his fact sheet explains recent changes to the Unemployment Insurance (UI) Program and how these changes affect you. All these changes take effect as of July 3, 1994. With one exception, the changes apply only to claims that began on or after this date. Please note, however, that the change dealing with how long a person can collect benefits applies retroactively to all claims which began on or after April 3, 1994.

### What are the changes?

There are four changes being made to the UI Program:

- the premium rate will be reduced for 1995 and 1996;
- the amount of time people need to work to qualify for benefits and the amount of time people can collect benefits has changed;
- the UI benefit rate is changing; and
- provisions in the *UI Act* for people who quit their jobs voluntarily or are fired for misconduct are being adjusted.

### How is the premium rate being reduced?

- The premium rate will be reduced from \$3.07 to \$3.00 for 1995 and 1996. This means that you will pay \$3.00 for every \$100 of income on which you pay UI premiums.

### How long will I have to work to qualify for benefits and how long can I collect them?

- To qualify for UI benefits, you now need to work 12-20 weeks, depending on the unemployment rate where you live.
- The length of time you can draw UI benefits will depend on how long you worked and the unemployment rate where you live.
- You will receive one week of benefits for two weeks of work (one-for-two) for the first 40 insured weeks of work. If you work for more than 40 weeks, you will then receive one week of benefits for each week of work (one-for-one) for the following 12 weeks.
- If you live in an area of high unemployment, you will also receive two weeks of benefits for every percentage point the unemployment rate in your region exceeds four per cent.
- Depending on the unemployment rate in your area and the number of weeks worked, you will be able to collect benefits for a maximum of 50 weeks.
- The chart on the following page shows how long you can collect UI, based on how long you've worked and the unemployment rate where you live.

### How much money will I receive?

- The benefit rate for most claimants has been reduced from 57 per cent to 55 per cent of your insured earnings.
- If you earn a low income (at or below \$390 per week in 1994) and if you or your spouse are in receipt of the Child Tax Benefit or support a dependant you

will be eligible to receive 60 per cent of your insured earnings, or up to \$234 per week. This is known as the Dependency Benefit Rate.

- A small adjustment will be made so that all claimants who support a dependant and have insurable earnings between \$390 and \$425 will receive the same weekly amount of \$234.

Please note that all UI benefits are taxable.

### What changes are being made to the voluntary quit and misconduct provisions of the UI Act and how do they affect me?

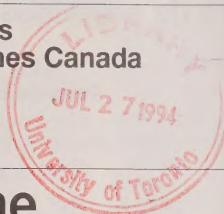
Four changes are being made to these provisions:

- When you are temporarily suspended from a job for misconduct, you may be eligible to collect UI benefits if you are subsequently laid off for a reason unrelated to the suspension. **You cannot, however, receive benefits while you are under suspension.**
- If you take a leave of absence, you may be eligible for benefits without penalty if you are laid off during your leave of absence or after you return to work.
- If you quit a job or are fired for misconduct after having received notice of layoff but within three weeks of being laid off, you may still be eligible for benefits.
- In situations where the evidence of an employer and a claimant is equally balanced, the benefit of the doubt will be given to the claimant.

Canada



CAI  
HR  
-2006



## When do these changes take effect?

- All these changes take effect as of July 3, 1994. With one exception, the changes apply to claims that begin on or after that date. Please note, however, that the change dealing with how long a person can collect benefits applies retroactively to all claims which began on or after April 3, 1994.

### A reminder

Knowingly making false or misleading statements is an offence under the law. Human Resources Development Canada has control programs to detect abuse of the Unemployment Insurance (UI) Program. We also investigate third party reports of UI abuse.

During the fiscal year 1993-94 we conducted over 1.1 million investigations and uncovered about \$231 million in overpayments. In addition to recovering overpayments, we have imposed about 131,000 penalties and undertaken 948 prosecutions.

Finally, we also have a disclosure policy. If a claimant or employer admits to abuse before an investigation is begun, there is no penalty or prosecution. All overpayments, however, must be paid back.

**For further information, contact your local Canada Employment Centre.**

Copies of this publication are available on **audio-cassette** from:

Human Resources Development Canada  
Communications (Insurance)  
140 Promenade du Portage  
Phase IV  
Hull, Quebec  
K1A 0J9

Produced by Communications (Insurance)  
Human Resources  
Development Canada

Printed in Canada



## Number of weeks claimants can receive benefits

Weeks of work	Unemployment rate in claimant's region											
	6% and under	Over 6% to 7%	Over 7% to 8%	Over 8% to 9%	Over 9% to 10%	Over 10% to 11%	Over 11% to 12%	Over 12% to 13%	Over 13% to 14%	Over 14% to 15%	Over 15% to 16%	Over 16%
12									26	28	30	32
13								24	26	28	30	32
14							23	25	27	29	31	33
15						21	23	25	27	29	31	33
16					20	22	24	26	28	30	32	34
17				18	20	22	24	26	28	30	32	34
18			17	19	21	23	25	27	29	31	33	35
19		15	17	19	21	23	25	27	29	31	33	35
20	14	16	18	20	22	24	26	28	30	32	34	36
21	14	16	18	20	22	24	26	28	30	32	34	36
22	15	17	19	21	23	25	27	29	31	33	35	37
23	15	17	19	21	23	25	27	29	31	33	35	37
24	16	18	20	22	24	26	28	30	32	34	36	38
25	16	18	20	22	24	26	28	30	32	34	36	38
26	17	19	21	23	25	27	29	31	33	35	37	39
27	17	19	21	23	25	27	29	31	33	35	37	39
28	18	20	22	24	26	28	30	32	34	36	38	40
29	18	20	22	24	26	28	30	32	34	36	38	40
30	19	21	23	25	27	29	31	33	35	37	39	41
31	19	21	23	25	27	29	31	33	35	37	39	41
32	20	22	24	26	28	30	32	34	36	38	40	42
33	20	22	24	26	28	30	32	34	36	38	40	42
34	21	23	25	27	29	31	33	35	37	39	41	43
35	21	23	25	27	29	31	33	35	37	39	41	43
36	22	24	26	28	30	32	34	36	38	40	42	44
37	22	24	26	28	30	32	34	36	38	40	42	44
38	23	25	27	29	31	33	35	37	39	41	43	45
39	23	25	27	29	31	33	35	37	39	41	43	45
40	24	26	28	30	32	34	36	38	40	42	44	46
41	25	27	29	31	33	35	37	39	41	43	45	47
42	26	28	30	32	34	36	38	40	42	44	46	48
43	27	29	31	33	35	37	39	41	43	45	47	49
44	28	30	32	34	36	38	40	42	44	46	48	50
45	29	31	33	35	37	39	41	43	45	47	49	50
46	30	32	34	36	38	40	42	44	46	48	50	50
47	31	33	35	37	39	41	43	45	47	49	50	50
48	32	34	36	38	40	42	44	46	48	50	50	50
49	33	35	37	39	41	43	45	47	49	50	50	50
50	34	36	38	40	42	44	46	48	50	50	50	50
51	35	37	39	41	43	45	47	49	50	50	50	50
52	36	38	40	42	44	46	48	50	50	50	50	50

## Quelles sont les modifications apportées aux dispositions de la Loi sur l'assurance-chômage touchant les départs volontaires et l'inconduite et quelles en seront les incidences pour moi?

Quatre modifications sont apportées à ces dispositions :

- Lorsque vous êtes suspendu temporairement de votre emploi en raison de votre inconduite, vous pourriez être admissible à recevoir des prestations d'a.-c. si vous êtes par la suite mis à pied pour une raison autre que l'inconduite. Toutefois, vous ne pouvez pas recevoir de prestations pendant votre suspension.
- Si vous prenez un congé autorisé, vous pourriez être admissible à des prestations sans pénalité, si vous êtes mis à pied pendant votre congé autorisé ou après votre retour au travail.
- Si vous laissez un emploi ou êtes mis à pied pour inconduite au cours des 3 semaines avant qu'il ne prenne fin de toute façon, vous pouvez être admissible à des prestations.
- Dans les situations où les faits présentés par l'employeur et ceux présentés par l'employé s'équivalent, le bénéfice du doute sera accordé au prestataire.

## Quand ces modifications entreront-elles en vigueur?

- À une exception près, tous ces changements entrent en vigueur le 3 juillet 1994 et touchent les demandes débutant le 3 juillet ou après cette date. Veuillez toutefois noter que la modification relative à la durée de la période de prestations s'applique rétroactivement à toutes les demandes qui ont été réglées le 3 avril 1994 ou après.

### Rappel

Produire sciemment une déclaration fausse ou trompeuse constitue une infraction à la loi. Développement des ressources humaines Canada a mis en oeuvre des programmes de contrôle en vue de déceler les cas d'abus à l'endroit du Régime d'assurance-chômage. Nous enquêtons également sur toutes les allégations d'abus signalées par des tierces parties.

Au courant de l'année financière 1993-1994, nous avons effectué plus de 1,1 million d'enquêtes, découvrant ainsi des trop-payés s'élevant à quelque 231 millions de dollars. En plus de recouvrir ces trop-payés, nous avons imposé 131 000 pénalités et nous avons intenté 948 poursuites.

Enfin, nous avons une politique concernant la divulgation. Si un prestataire ou un employeur avoue avoir abusé du Régime avant qu'une enquête soit amorcée, il n'y a pas de pénalité ni de poursuite. Dans de tels cas cependant, tous les trop-payés doivent être remboursés.

**Pour tout renseignement supplémentaire, veuillez communiquer avec le Centre d'emploi du Canada le plus près.**

Vous pouvez obtenir la présente publication sur **audiocassette** à l'adresse suivante :

Développement des  
ressources humaines Canada  
Communications (Assurance)  
140, promenade du Portage  
Phase IV  
Hull (Québec)  
K1A 0J9

Produit par les Communications (Assurance)  
Développement des  
ressources humaines Canada

Imprimé au Canada



# **Nombre de semaines de prestations qu'on peut recevoir**

Semaines de travail	Taux de chômage dans la région du prestataire											
	6% et moins	Plus de 6% à 7%	Plus de 7% à 8%	Plus de 8% à 9%	Plus de 9% à 10%	Plus de 10% à 11%	Plus de 11% à 12%	Plus de 12% à 13%	Plus de 13% à 14%	Plus de 14% à 15%	Plus de 15% à 16%	Plus de 16%
12								26	28	30	32	
13								24	26	28	30	32
14							23	25	27	29	31	33
15						21	23	25	27	29	31	33
16					20	22	24	26	28	30	32	34
17				18	20	22	24	26	28	30	32	34
18			17	19	21	23	25	27	29	31	33	35
19		15	17	19	21	23	25	27	29	31	33	35
20	14	16	18	20	22	24	26	28	30	32	34	36
21	14	16	18	20	22	24	26	28	30	32	34	36
22	15	17	19	21	23	25	27	29	31	33	35	37
23	15	17	19	21	23	25	27	29	31	33	35	37
24	16	18	20	22	24	26	28	30	32	34	36	38
25	16	18	20	22	24	26	28	30	32	34	36	38
26	17	19	21	23	25	27	29	31	33	35	37	39
27	17	19	21	23	25	27	29	31	33	35	37	39
28	18	20	22	24	26	28	30	32	34	36	38	40
29	18	20	22	24	26	28	30	32	34	36	38	40
30	19	21	23	25	27	29	31	33	35	37	39	41
31	19	21	23	25	27	29	31	33	35	37	39	41
32	20	22	24	26	28	30	32	34	36	38	40	42
33	20	22	24	26	28	30	32	34	36	38	40	42
34	21	23	25	27	29	31	33	35	37	39	41	43
35	21	23	25	27	29	31	33	35	37	39	41	43
36	22	24	26	28	30	32	34	36	38	40	42	44
37	22	24	26	28	30	32	34	36	38	40	42	44
38	23	25	27	29	31	33	35	37	39	41	43	45
39	23	25	27	29	31	33	35	37	39	41	43	45
40	24	26	28	30	32	34	36	38	40	42	44	46
41	25	27	29	31	33	35	37	39	41	43	45	47
42	26	28	30	32	34	36	38	40	42	44	46	48
43	27	29	31	33	35	37	39	41	43	45	47	49
44	28	30	32	34	36	38	40	42	44	46	48	50
45	29	31	33	35	37	39	41	43	45	47	49	50
46	30	32	34	36	38	40	42	44	46	48	50	50
47	31	33	35	37	39	41	43	45	47	49	50	50
48	32	34	36	38	40	42	44	46	48	50	50	50
49	33	35	37	39	41	43	45	47	49	50	50	50
50	34	36	38	40	42	44	46	48	50	50	50	50
51	35	37	39	41	43	45	47	49	50	50	50	50
52	36	38	40	42	44	46	48	50	50	50	50	50



Assurance-chômage

## Modifications importantes au Régime d'assurance-chômage

Ce feuillet d'information explique comment les récentes modifications apportées au Régime d'a.-c. vous touchent. À une exception près, tous ces changements entrent en vigueur le 3 juillet 1994 et touchent les demandes débutant le 3 juillet ou après cette date. Toutefois, la modification relative à la durée de la période de prestations s'applique rétroactivement à toutes demandes réglées le 3 avril 1994 ou après. Celles ayant débutées avant le 3 avril 1994, ne seront pas touchées.

### Quelles sont les modifications?

Quatre modifications ont été effectuées au Régime d'a.-c. :

- le taux de cotisation sera réduit pour 1995 et 1996;
- le nombre de semaines de travail requis pour avoir droit à des prestations et la durée de la période de prestations ont été modifiés;
- le taux des prestations d'a.-c. est modifié;
- des ajustements ont été apportés aux dispositions de la *Loi sur l'assurance-chômage* s'appliquant aux personnes qui quittent volontairement leur emploi ou qui le perdent en raison de leur inconduite.

### De combien le taux de cotisation est-il réduit?

- Le taux de cotisation sera réduit de 3,07 \$ à 3 \$ pour 1995 et 1996. Cela signifie qu'un travailleur paiera 3 \$ pour chaque 100 \$ de revenus pour lesquels il verse des cotisations d'a.-c.

### Combien de temps devrai-je travailler pour avoir droit à des prestations et pendant combien de temps pourrai-je en toucher?

- Pour être admissible aux prestations d'a.-c., vous devez travailler de 12 à 20 semaines selon le taux de chômage où vous habitez.
- La durée de votre période de prestations dépendra du **nombre de semaines d'emploi que vous avez accumulées et du taux de chômage de votre région**.
- Vous toucherez une semaine de prestations par deux semaines de travail (une pour deux) pour les 40 premières semaines d'emploi assurable. Si vous avez travaillé pendant plus de 40 semaines, vous recevrez une semaine de prestations pour chaque semaine de travail (une pour une) pour les 12 semaines suivantes.
- Si vous vivez dans une région où le chômage est élevé, vous aurez également droit à deux semaines de prestations pour chaque point de pourcentage entre quatre pour cent et le taux de chômage dans votre région.

- Selon le taux de chômage dans votre région et votre nombre de semaines de travail, vous pourrez toucher des prestations pendant un maximum de 50 semaines.
- Le tableau de la page suivante indique la durée possible de votre période de prestations, selon votre nombre de semaines de travail et le taux de chômage dans votre région.

### Combien vais-je recevoir?

- Pour la plupart des prestataires, le taux des prestations a été réduit de 57 à 55 p. cent de la rémunération assurable.
- Si vous avez un faible revenu (soit 390 \$ par semaine ou moins en 1994) et si vous ou votre conjoint recevez la prestation d'impôt pour enfant ou pour personne à charge vous pourrez toucher 60 p. cent de votre rémunération assurable, jusqu'à concurrence de 234 \$ par semaine. C'est ce qu'on appelle le taux de prestations avec personne à charge.
- Tous les prestataires ayant une personne à leur charge et une rémunération assurable se situant entre 390 \$ et 425 \$ auront droit au même montant hebdomadaire de 234 \$.

**Veillez prendre note que toutes les prestations d'a.-c. sont imposables.**